

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

การวางแผนอัตรากำลัง

ในปี 2562 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลัง โดยได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และมีจำนวนบุคลากร ดังตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร ในปี 2562

ที่	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการ	รวม	ร้อยละ
1	ข้าราชการ	113	31	144	2.51
2	ลูกจ้างประจำ	-	89	89	1.55
3	พนักงานมหาวิทยาลัย	1,738	3,535	5,273	92.00
4	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	-	130	130	2.27
5	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	53	43	96	1.67
	ผลรวมทั้งหมด	1,904	3,828	5,732	
	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ	33.22	66.78		100

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ 2562 ได้มีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน 445 คน แบ่งเป็น สายวิชาการ 115 คน สายปฏิบัติการ 330 คน คิดเป็นการสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขัน ร้อยละ 73.48 การสอบคัดเลือก ร้อยละ 23.60 การคัดเลือก ร้อยละ 1.35 และการเสาะหาและเจรจา ร้อยละ 1.57

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

• **ทุนพัฒนาบุคลากร การลาฝึกอบรม/ปฏิบัติการวิจัย ในและต่างประเทศ และการชดใช้ทุน**

ประกาศ ระเบียบข้อบังคับที่ออกใช้ ปี 2562

1. ประกาศ มศว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562
 2. ประกาศ มศว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
 3. ประกาศ มศว เรื่อง ทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 4. ประกาศ มศว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
 5. ประกาศ มศว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
- บุคลากรที่ลาศึกษาต่อในประเทศ/ต่างประเทศ และกลับจากลาศึกษา จำนวน 92 ราย
 - บุคลากรที่ลาฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย และกลับจากลาฝึกอบรม จำนวน 96 ราย
 - บุคลากรที่ลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และกลับจากลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน จำนวน 89 ราย
 - บุคลากรที่ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและกลับ จำนวน 4 ราย
 - บุคลากรที่รับทุนโครงการ นอ.มศว จำนวน 4 ราย

ทุนมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย

ทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 ราย

● **ความก้าวหน้าสายอาชีพ**

ประกาศระเบียบข้อบังคับที่ออกใช้ ปี 2562

1. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน 2562
2. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มนักวิจัย ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน 2562
3. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน 2562
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2562

● การขอตำแหน่งทางวิชาการ

การได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2562 (1 มกราคม 2562- 31 ธันวาคม 2562)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ	
		ข้าราชการ	พนักงาน
ผศ.	34	2	32
รศ.	8	2	6
ศ.	8	2	-

ระเบียบข้อบังคับที่ออกใช้ ปี 2562

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2562 (ประกาศ เมื่อ 9 กรกฎาคม 2562)

● การฝึกอบรม

ดำเนินการจัดโครงการปี 2562 (1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562) จำนวน 37 โครงการ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	จำนวน (โครงการ)
1	การพัฒนาบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	10
2	การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	13
3	การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	4
4	เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	6
5	การสัมมนาวิเคราะห์กรอบตำแหน่ง	1
6	การสัมมนาประจำปี (ส่วนทรัพยากรบุคคล)	1
7	โครงการเสริมสร้างความรักและความผูกพันต่อองค์กร สำหรับผู้บริหารสายปฏิบัติการ	1
8	โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ หลักสูตรจิตอาสา 904 "หลักสูตรหลักประจำ" รุ่นที่ 2/2561	1

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

ในปี 2562 มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดย ผลการประเมินเป็นไปดังนี้

ประเภท	ร้อยละ ของ บุคลากรผ่านการ ประเมิน	ร้อยละ ของ บุคลากรไม่ได้ขึ้น เงินเดือน	ร้อยละ ของ บุคลากรไม่ผ่าน การประเมิน	จำนวน ข้อ ร้องเรียน
พนักงาน มหาวิทยาลัย	89.40 %	9.60 %	1 %	1 ราย
ข้าราชการ	96.10 %	1.95 %	1.95 %	-
ลูกจ้างประจำ	96.84 %	-	3.16 %	-

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ในปี 2562 มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการทำประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุให้บุคลากรทุกคน และมีเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาของบุตร ให้พนักงานมหาวิทยาลัยคนละ 15,000 บาท รวมทั้งมีโครงการความร่วมมือร่วมกับธนาคาร สวัสดิการการกู้ซื้อบ้าน ในปี 2562 จำนวนบุคลากรที่กู้ซื้อบ้าน จำนวน 381 คน และมีบุคลากรสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่ม จำนวน 241 คน