



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง ทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาและการฝึกอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของตนเอง ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำหน้าที่และภาระงานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายภายในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง ทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ทุนการศึกษา” หมายความว่า เงินทุนที่จัดสรรให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเพื่อเข้ารับการศึกษาในหลักสูตร/สาขาวิชาที่ได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

“ทุนฝึกอบรม” หมายความว่า เงินทุนที่จัดสรรให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเพื่อเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๔ ประเภทของทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม มี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก สำหรับสายวิชาการ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตร/สาขาวิชาและเงื่อนไข ดังนี้

(ก) หลักสูตร/สาขาวิชาต้องตรงตามพันธกิจ ภารกิจ ของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยและสถาบันที่จะไปศึกษาต้องเป็นการไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

(ข) ในกรณีหลักสูตร/สาขาวิชาที่ศึกษาภายในประเทศ ต้องเป็นหลักสูตรนานาชาติ และอาจพิจารณาขเว้นในกรณีที่หลักสูตร/สาขาวิชาที่มีความจำเพาะจำเป็นต้องทำการศึกษาภายในประเทศ เช่น หลักสูตร/สาขาวิชาภาษาไทย เป็นต้น

(ค) การพิจารณาจัดสรรทุนให้คำนึงถึงความต้องการของหลักสูตร/สาขาวิชาที่ถูกกำหนดไว้ตามแผนยุทธศาสตร์หรือนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

(ก) เป็นหลักสูตร/สาขาวิชาตามความต้องการตามแผนยุทธศาสตร์ นโยบายของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน

(ข) ส่วนงานต้องมีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของส่วนงานเพื่อประกอบการพิจารณาในการจัดสรรทุน

(ค) ส่วนงานต้องวิเคราะห์ความจำเป็นของคุณวุฒิในตำแหน่งที่สนับสนุนบุคลากรให้ไปศึกษาต่อ ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง กรอบตำแหน่ง ตามความรับผิดชอบ พันธกิจและภารกิจของส่วนงาน ในกรณีที่ส่วนงานได้ทำการวิเคราะห์ความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนคุณวุฒิในตำแหน่งดังกล่าวเสนอ และผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยแล้ว ภายหลังจากจบการศึกษาบุคลากรผู้ได้รับทุนสามารถปรับคุณวุฒิได้

(๓) ทุนฝึกอบรม มีหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรและเงื่อนไข ดังนี้

(ก) เป็นหลักสูตรที่เป็นไปตามความต้องการตามแผนยุทธศาสตร์ นโยบายของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน

(ข) ส่วนงานต้องมีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของส่วนงานเพื่อประกอบการพิจารณาในการจัดสรรทุน

ข้อ ๕ อัตราการจ่ายและวิธีการจ่ายทุนการศึกษาและฝึกอบรมให้เป็นไปตาม ประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรายได้

หากผู้รับทุนได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนอื่นภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ผู้รับทุนแสดงรายการที่ได้รับการสนับสนุนและแหล่งที่มาของทุนประกอบการพิจารณาต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาสนับสนุนทุนเพิ่มเติม แต่ทั้งนี้วงเงินของการสนับสนุนรวมจากทุกแหล่งทุนต้องไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรายได้

ในกรณีที่มีการตรวจพบในภายหลังว่า ผู้รับทุนได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นโดยไม่แสดงรายการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบ ผู้รับทุนจะต้องคืนเงินทุนทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ยื่นขอรับทุน มีดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) อายุไม่เกิน ๓๕ ปี ในกรณียื่นขอรับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกและทุนการศึกษาระดับปริญญาโท

(๓) เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถศึกษา ฝึกอบรมได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) ได้รับการยืนยันตอบรับให้เข้าศึกษาอย่างเป็นทางการจากมหาวิทยาลัย

(๕) กรณีทุนการศึกษาต่างประเทศ ผู้ขอรับทุนจะต้องดำเนินการต่าง ๆ ให้ผ่านเกณฑ์ขั้นพื้นฐานอันเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่จะไปศึกษาได้กำหนดไว้

ข้อ ๗ การขอรับทุน

(๑) ให้ส่วนงานทำการวิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามพันธกิจ ภารกิจ ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของส่วนงาน ตลอดจนวิเคราะห์หลักสูตร/สาขาวิชาที่ส่วนงานยังขาดแคลนหรือ การฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อเพิ่มศักยภาพให้บุคลากรภายในส่วนงานสามารถดำเนินงานในองค์กรบรรลุเป้าหมายได้

(๒) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเสนอบุคลากรภายในสังกัดที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการพัฒนา มีความประพฤติดีและอุทิศตนให้กับส่วนงานสมควรได้รับการสนับสนุนให้

ทุนการศึกษาหรือทุนฝึกอบรมในหลักสูตร/สาขาวิชาที่เป็นไปตามเป้าหมายของส่วนงานที่ได้ทำการวิเคราะห์ไว้เบื้องต้น

(๓) ให้หัวหน้าส่วนงาน พิจารณาส่งรายชื่อบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานว่าเหมาะสมแก่การสนับสนุนทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรมไปยังส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการพิจารณาทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

(๔) คณะกรรมการพิจารณาทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบบุคลากรที่มีความเหมาะสมที่สมควรได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาหรือทุนฝึกอบรม และเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ การรับทุนและเงื่อนไขการรับทุน

(๑) ให้ผู้รับทุนดำเนินการจัดทำสัญญาตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใน ๓๐ วัน ก่อนวันแรกที่ได้รับการอนุมัติในการลาศึกษาต่อหรือลาฝึกอบรม

(๒) ผู้รับทุนต้องรายงานความก้าวหน้าและผลการศึกษา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดทุกภาคการศึกษา โดยถือเป็นเงื่อนไขในการเบิกจ่ายทุนในปีการศึกษาถัดไป

(๓) ผู้รับทุนต้องปฏิบัติตามสัญญา ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย การไปศึกษาหรือการไปฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยเคร่งครัด

(๔) กรณีที่ผู้รับทุนไม่สำเร็จการศึกษา ทั้งก่อนครบระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือหลังจากครบระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา มหาวิทยาลัยมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาได้ โดยผู้รับทุนต้องชดใช้เงินทุนคืนให้มหาวิทยาลัยตามที่ระบุในสัญญา

ข้อ ๙ การตัดสินใจผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาทุนพัฒนาบุคลากร ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมชาย สันติวัฒนกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ