



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและคัดเลือก  
ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ  
สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี  
คณะแพทยศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการที่จะเข้ารับการศึกษาเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น กลุ่มประเภทวิชาชีวะเฉพาะ ชื่อตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 กรอบระดับตำแหน่ง สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับที่ 18 เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีวะเฉพาะ และกลุ่มประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มประเภททั่วไป ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2561 ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ลงวันที่ 22 กันยายน 2562 ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2563 และฉบับที่ 3 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2563 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1826/2565 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี (เพิ่มเติม) จึงออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีวะเฉพาะ ชื่อตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

## 1. ตำแหน่งที่รับสมัครและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

1.1 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลห้องคลอด สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 1

1.2 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 2

1.3 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 1 ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 3

1.4 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 ตำแหน่ง โดยปฏิบัติหน้าที่ที่งานการพยาบาลสามัญอายุรกรรมชาย จำนวน 1 ตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ที่งานการพยาบาลสามัญอายุรกรรมหญิง จำนวน 1 ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 4

## 2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สายปฏิบัติการ และอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานปกติ โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

### 2.1 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลห้องคลอด

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาล ระดับปฏิบัติการ
- 2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาเอกหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564

3) ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลห้องคลอด อย่างน้อย 2 ปี



2.2 ตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาล ระดับปฏิบัติการ
- 2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564
- 3) ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน อย่างน้อย 2 ปี

2.3 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาล ระดับปฏิบัติการ
- 2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564
- 3) ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต อย่างน้อย 2 ปี

#### 2.4 ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาล ระดับปฏิบัติการ
- 2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564 หรือระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจนถึงวันที่ 20 กันยายน 2564
- 3) ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมอย่างน้อย 2 ปี

### 3. การรับสมัคร

3.1 ผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก (คพป. มศว 02/1) จำนวน 1 ชุด รายละเอียดให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 5 โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า และให้ส่งใบสมัครที่ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี อาคาร 9 ชั้น 3 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2565 ในวันและเวลาปฏิบัติงาน สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ส่วนทรัพยากรบุคคล <http://hr.op.swu.ac.th/Default.aspx?tabid=19908> หัวข้อ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2649-5000 ต่อ 11447 E-mail : nattapas@g.swu.ac.th

3.2 ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ลงนามให้ความเห็นในใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก (คพป. มศว 02/1) ส่วนที่ 2 ลงในซองปิดผนึกพร้อมประทับตราลับ และนำส่งส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ปิดรับสมัคร

#### 4. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก

4.1 การพิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อเนื่องย้อนหลังสามปี โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกปี

2) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี

4.2 วิธีการสรรหาและคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ประวัติการทำงาน อาจมีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร

4.3 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกในวันที่ 26 กันยายน 2565 ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี อาคาร 9 ชั้น 3 และทางเว็บไซต์ส่วนทรัพยากรบุคคล <http://hr.op.swu.ac.th/>

4.4 การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ





แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

หน่วยงาน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

คณะแพทยศาสตร์.

ตำแหน่ง ..... พยาบาล..... ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้าน ..... การพยาบาลห้องคลอด.....

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในงานด้านการพยาบาลห้องคลอด แก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีขอบเขตกว้างขวาง พัฒนารูปแบบการบริการพยาบาลห้องคลอด มาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountabilities)

1. ให้บริการทางการพยาบาลห้องคลอดขั้นสูง ตลอดจนบริหารจัดการ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้มาคลอดได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย
2. คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยความเสี่ยงและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการจัดการในห้องคลอดที่มีความยุ่งยากซับซ้อนหรือผู้คลอดที่อยู่ในภาวะวิกฤต และปฏิบัติการพยาบาลสำหรับห้องคลอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาผู้มาคลอดอย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิจัย นำผลงานวิจัยมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพงาน
4. ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะต่างๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะของการพยาบาลห้องคลอด ให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก รวมทั้งเผยแพร่งานที่รับผิดชอบ ในรูปแบบเอกสารวิชาการ คู่มือ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
5. วางแผนหรือร่วมวางแผนงาน ด้านการพยาบาลห้องคลอดให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกำกับ ติดตาม การดำเนินการและประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด
6. ประสานการทำงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

<p>วุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง: ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์</p>
<p>ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง: ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง</p>
<p>ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน: เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และต้องมีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลห้องคลอด อย่างน้อย 2 ปี</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพยาบาลห้องคลอด</li><li>2. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการประเมินผู้มาคลอดที่มีความยุ่งยากซับซ้อน รวมทั้งการทำหัตถการ การจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ที่สำคัญในการคลอด</li><li>3. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการประสานงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ</li><li>4. มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล ความรู้เรื่องกฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ</li><li>5. มีความรู้ ความสามารถ ในการวางระบบการทำงาน ทำวิจัย ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ที่เกี่ยวกับงานด้านการพยาบาลห้องคลอด</li><li>6. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</li></ol>
<p>ทักษะที่จำเป็นในงาน</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ทักษะการพยาบาลห้องคลอด</li><li>2. ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ</li><li>3. ทักษะการสื่อสาร</li></ol>
<p>สมรรถนะที่จำเป็นในงาน:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. การคิดวิเคราะห์</li><li>2. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</li><li>3. ความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น</li></ol>



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

หน่วยงาน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง ..... พยาบาล ..... ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้าน ...การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน.....

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน แก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีขอบเขตกว้างขวาง พัฒนารูปแบบการบริการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน มาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountabilities)

1. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินขั้นสูง ตลอดจน กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย เป็นผู้นิเทศ สอน กำกับดูแล พยาบาล เข้าใหม่ ในหน่วยงานได้อย่างดี
2. คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยความเสี่ยงและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการจัดการในผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อนหรือผู้ป่วยฉุกเฉินที่อยู่ในภาวะวิกฤต สามารถดูแลผู้ป่วยได้รวดเร็ว ทันเวลาในกรณีฉุกเฉิน และเกิดอุบัติเหตุใหม่ เพื่อให้ผู้ป่วยพ้นจากภาวะฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ปลอดภัย อย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิจัย นำผลงานวิจัยมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพงาน
4. ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะต่างๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะของพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก รวมทั้งเผยแพร่งานที่รับผิดชอบ ในรูปแบบเอกสารวิชาการ คู่มือ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
5. วางแผนหรือร่วมวางแผนงาน ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกำกับ ติดตาม การดำเนินการและประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด
6. ประสานการทำงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย



### คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

วุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง : ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน : เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และต้องมีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน อย่างน้อย 2 ปี
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน การคัดกรองผู้ป่วยขั้นสูง การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงทางคลินิก รวมทั้งการดูแลผู้ป่วยและการตัดสินใจในภาวะวิกฤต</li><li>2. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์วิกฤตฉุกเฉิน การป้องกันและการควบคุม การติดเชื้อ</li><li>3. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการประสานงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ</li><li>4. มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล ความรู้เรื่องกฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ</li><li>5. มีความรู้ ความสามารถ ในการวางระบบการทำงาน ทำวิจัย ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ที่เกี่ยวกับงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</li><li>6. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</li></ol>
ทักษะที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none"><li>1. ทักษะการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</li><li>2. ทักษะการดูแลผู้ป่วยวิกฤติและฉุกเฉิน และการดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ</li><li>3. ทักษะการฟื้นคืนชีพผู้ป่วยขั้นสูง</li><li>4. ทักษะการตัดสินใจ และการแก้ปัญหา สถานการณ์เฉพาะหน้า</li><li>5. ทักษะการช่วยแพทย์ทำการที่สำคัญ จำเป็น ในผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน</li></ol>
สมรรถนะที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none"><li>1. การคิดวิเคราะห์</li><li>2. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</li><li>3. ความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น</li></ol>



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

หน่วยงาน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง ..... พยาบาล ..... ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้าน ..... การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต.....

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต แก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีขอบเขตกว้างขวาง พัฒนารูปแบบ การบริการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต มาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountabilities)

1. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตขั้นสูง ที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ เป็นผู้ดำเนินการแก้ปัญหา ตลอดจนกำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัยที่ซับซ้อนให้มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าคุ้มทุน มีคุณภาพที่ดีโดยลดอัตราการตาย ลดระยะเวลาการนอนในหอผู้ป่วยวิกฤตสั้นลง ลดระยะเวลาการใส่ท่อช่วยหายใจและลดภาวะแทรกซ้อนน้อยลง
2. คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยความเสี่ยงและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการจัดการในผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อนหรือผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤต การทำหัตถการและการใช้เครื่องมือพิเศษที่จำเป็นในการช่วยเหลือผู้ป่วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล รักษาผู้ป่วย อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิจัย นำผลงานวิจัยมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน พัฒนาคูณภาพงาน และพัฒนาระบบบริการในหอผู้ป่วยวิกฤต
4. ให้คำปรึกษาและจัดการระบบบริการสุขภาพของผู้ป่วยวิกฤต แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะต่างๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะของพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก รวมทั้งเผยแพร่งานที่รับผิดชอบ ในรูปแบบเอกสารวิชาการ คู่มือ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
5. วางแผนหรือร่วมวางแผนงาน ด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกำกับ ติดตาม การดำเนินการและประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด
6. ประสานการทำงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

วุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง : ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน : เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และต้องมีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต อย่างน้อย 2 ปี
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตและการบริหารยา การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงทางคลินิก การดูแลผู้ป่วยและการตัดสินใจในภาวะวิกฤต</li><li>2. มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ที่สำคัญในหอผู้ป่วยวิกฤต การป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อ</li><li>3. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการประสานงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ</li><li>4. มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล ความรู้เรื่องกฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ</li><li>5. มีความรู้ ความสามารถ ในการวางระบบการทำงาน ทำวิจัย ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ที่เกี่ยวกับงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต</li><li>6. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</li></ol>
ทักษะที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none"><li>1. ทักษะการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต</li><li>2. ทักษะการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคในภาวะวิกฤต</li><li>3. ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง</li><li>4. ทักษะการตัดสินใจ</li></ol>
สมรรถนะที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none"><li>1. การคิดวิเคราะห์</li><li>2. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</li><li>3. ความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น</li></ol>





แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

หน่วยงาน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

คณะแพทยศาสตร์...

ชื่อตำแหน่ง ..... พยาบาล..... ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้าน การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม..

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในด้านการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม แก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีขอบเขตกว้างขวาง พัฒนารูปแบบการบริการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม มาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่งผลให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountabilities)

1. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมขั้นสูง ได้แก่ การพัฒนาจัดการและกำกับระบบการดูแลกลุ่มโรคด้านอายุรกรรมชายรวมทั้งการดูแลกลุ่มเฉพาะโรคที่มีปัญหาซับซ้อน และด้านการประสานงาน รวมทั้งเสริมสร้างพลังอำนาจการปรึกษา ทางคลินิกด้านผู้ป่วยอายุรกรรม การเปลี่ยนแปลงและการจัดการด้านผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม ตลอดจน กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อให้ผู้ป่วยอายุรกรรมได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย
2. คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยความเสี่ยงและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น ในผู้ป่วยอายุรกรรม รวมทั้งการจัดการในผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อนหรือผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤต และปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องใช้การตัดสินใจหรือการแก้ไขปัญหาของผู้ป่วยเฉพาะโรคทางด้านอายุรกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล รักษาผู้ป่วย อย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิจัย นำผลงานวิจัยมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพงาน
4. ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะต่างๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะของพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก รวมทั้งเผยแพร่งานที่รับผิดชอบ ในรูปแบบเอกสารวิชาการ คู่มือ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
5. วางแผนหรือร่วมวางแผนงาน ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกำกับ ติดตาม การดำเนินการและประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด
6. ประสานการทำงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

<p>วุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์</p>
<p>ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง : ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง</p>
<p>ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน :</p> <p>เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และต้องมีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม อย่างน้อย 2 ปี</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมเกี่ยวกับการบริหารยา การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงทางคลินิก การดูแลผู้ป่วยและการตัดสินใจในภาวะวิกฤต</li><li>2. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นด้านอายุรกรรม รวมทั้งการป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อ</li><li>3. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการประสานงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ</li><li>4. มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล ความรู้เรื่องกฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ</li><li>5. มีความรู้ ความสามารถ ในการวางระบบการทำงาน ทำวิจัย ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ที่เกี่ยวกับงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม</li><li>6. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</li></ol>
<p>ทักษะที่จำเป็นในงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม</li><li>2. ทักษะการทำหัตถการและการตรวจพิเศษทางอายุรกรรม</li><li>3. ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ</li><li>4. ทักษะการสื่อสาร</li></ol>
<p>สมรรถนะที่จำเป็นในงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. การคิดวิเคราะห์</li><li>2. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</li><li>3. ความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น</li></ol>

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงาน มหาวิทยาลัย  
สายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ  
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ (คพป. มศว 02/1)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ส่วนที่ 2 ความเห็นผู้บังคับบัญชา

- ความเห็นผู้บังคับบัญชาขั้นต้น
- ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับส่วนงาน

ทั้งนี้ ส่วนที่ 2 ให้ปิดผนึกพร้อมประทับตรา “ลับ” และส่งส่วนทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานอธิการบดี





คพป. มศว 02/1

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ  
กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ  
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

1) ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ -ชื่อสกุล.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ .....  
เลขประจำตำแหน่ง..... สังกัด .....  
เริ่มบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่..... เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....รวม  
ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี.....เดือน ..... วัน

2) ขอรับการสรรหาและคัดเลือก

ตำแหน่ง..... ระดับ.....เลขประจำตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

3) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ/สาขา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษาและประเทศ
3.1.....	.....	.....
3.2.....	.....	.....
3.3.....	.....	.....
3.4.....	.....	.....
3.5.....	.....	.....

4) ประวัติการทำงาน (จากเริ่มทำงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

5) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต ..... เลขที่ใบอนุญาต .....

วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ .....

6) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
(เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

7) ประวัติการพัฒนา ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

7.1) เข้ารับการพัฒนาทางวิชาชีพตามตำแหน่งที่ครองอยู่

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วัน เดือน ปี

7.2) เข้ารับการพัฒนาอื่นๆ

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วัน เดือน ปี

8) ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่อเนื่องย้อนหลัง 3 ปี

ปี พ.ศ.

ภาระงานและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....  
.....  
.....

จากผลการปฏิบัติงานข้างต้นสร้างประโยชน์หรือส่งผลกระทบต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยอย่างไร

.....  
.....  
.....

9) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/รางวัล

.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล).....ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น  
เป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ากระทำการอันทุจริตใน  
การแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ขอรับการประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
(วันที่ ...../...../.....)







(สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของตำแหน่งที่ครองอยู่)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	คะแนน	ระดับ
พ.ศ.....		
พ.ศ.....		
พ.ศ.....		
สรุปคะแนนเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง		

หมายเหตุ 70-79.99 คะแนน (ดี) 80-89.99 คะแนน (ดีมาก) 90-100 คะแนน (ดีเด่น)

(ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับส่วนงาน

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว .....

เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสาย  
ปฏิบัติการ ระดับ... (ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)

( ) เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

( ) เห็นต่างกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดังนี้.....

.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(ตำแหน่ง) คณบดี/เทียบเท่า .....

(วันที่) ...../...../.....