



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

ตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร.จิตต์ภิญญา ชุมสาย ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2566 นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นไปโดยถูกต้อง และเรียบร้อย คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ในการประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้และหน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ดังนี้

1.1 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2559 ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อ

1.2 หน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่

1.2.1 สำนักงานผู้อำนวยการ

1.2.2 สาขาศิลปวิทยาศาสตร์

2. ให้สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้และหน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ทราบโดยทั่วกัน

3. ให้แต่ละหน่วยงานตามข้อ 1.2 จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ในวันศุกร์ที่ 1 กันยายน 2566 เวลา 08.30 – 14.00 น.

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้เสนอชื่อได้คนละ 1 ชื่อ และเสนอชื่อได้เพียงครั้งเดียว ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ไม่มีสิทธิเสนอชื่อและรับการเสนอชื่อ และไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมของหน่วยงานในการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

สำหรับผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ที่ไปปฏิบัติงานนอกส่วนงานหรือได้ลา ซึ่งมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรที่ไม่สามารถเสนอชื่อตามวันและเวลาดังกล่าวได้ ให้เสนอชื่อล่วงหน้าได้ โดยเสนอชื่อใส่ซองปิดผนึกต่อหัวหน้าหน่วยงานที่ตนมีสิทธิเสนอชื่อ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานที่ตนมีสิทธิเสนอชื่อ (ในวันที่ 30 – 31 สิงหาคม 2566 ในเวลาทำการ 08.30 – 16.30 น.)

4. หลังจากหน่วยงานจัดการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ตามข้อ 3 แล้ว ให้ที่ประชุมของแต่ละหน่วยงานพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้จากการเสนอชื่อของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

5. กำหนดให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อได้ไม่เกิน 3 ชื่อ และ “ต้อง” เสนอเอกสาร ดังนี้

5.1 ประวัติ

5.2 ผลงาน

5.3 ความเหมาะสมอื่นๆ ในเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็น

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

โดยส่งเป็นเอกสาร “ลับ” ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้หรือผู้ที่ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้มอบหมาย (ส่งโดยตรงที่ห้องอธิการบดี อาคารหลวงสวัสดิศาสตรพุทธิ (อาคาร 3) ชั้น 2 ภายในวันพฤหัสบดีที่ 7 กันยายน 2566 ไม่เกินเวลา 16.30 น.)

ทั้งนี้ หากที่ประชุมของแต่ละหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร โดยส่งเป็นเอกสาร “ลับ” ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ หรือผู้ที่ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้มอบหมาย ส่งโดยตรงที่ห้องอธิการบดี อาคารหลวงสวัสดิศาสตรพุทธิ (อาคาร 3) ชั้น 2 ภายในวันพฤหัสบดีที่ 7 กันยายน 2566 ไม่เกินเวลา 16.30 น. หากหน่วยงานใดไม่แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรถือว่าสละสิทธิในการเสนอชื่อ

อนึ่ง คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2559 ข้อ 11 กำหนดว่า “ผู้อำนวยการต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(2) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง” และ

ข้อ 12 กำหนดว่า “ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร
- (2) มีความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานภายในและผู้บริหารมหาวิทยาลัย
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการภายนอกมหาวิทยาลัย
- (4) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาส่วนงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- (5) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในกิจการของส่วนงานที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ”

นอกจากคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 11 และข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2559 แล้ว ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ส่วนทรัพยากรบุคคล (<http://hr.op.swu.ac.th>) หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”)

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3. เป้าหมาย ภารกิจ พันธกิจ ที่ต้องการให้สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้และผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ ดำเนินการในช่วง 4 ปี ที่จะดำรงตำแหน่ง (พ.ศ. 2566 - 2570)

4. แบบรายงานผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้