



รายงานผล 2567

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ตามกรอบแผนแม่บททรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินจัดทำผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามกรอบแผนแม่บททรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้การดำเนินการเป้าหมายสูงสุดตามกรอบแผนแม่บททรัพยากรบุคคล ฯ คือ “คน มศว มีขีดความสามารถและผูกพัน ท่วมเทเพื่อความสำเร็จของ มศว SWU people are capable and engaged dedicated to SWU success” โดยยึดองค์ประกอบที่มีความสำคัญในการทำให้เป้าหมายนี้สำเร็จ อันได้แก่

1. การมุ่งเน้นด้านวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture Focus)
2. การมุ่งเน้นด้านสภาพแวดล้อมทรัพยากรบุคคล (Workforce Environment Focus)
3. การมุ่งเน้นด้านระบบและกระบวนการทรัพยากรบุคคล (HR Systems and Processes Focus)
4. การมุ่งเน้นด้านความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement Focus)

โดยทุกกระบวนการข้างต้นต่างมีการสอดประสานและบูรณาการกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการดำเนินการของแผนแม่บททรัพยากรบุคคล ฯ ฐานหลักของการดำเนินการทางด้านทรัพยากรบุคคลตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น คือเรื่องของวัฒนธรรมองค์กร ส่วนปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทั้งในส่วนของกายภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ตลอดจนระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคลก็ถือเป็นพื้นฐานของการดำเนินการด้านบุคคลทั้งระบบ เพื่อขับเคลื่อน สร้างคน มศว ที่มีทั้งขีดความสามารถและคุณลักษณะเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ เกิดความผูกพันและทุ่มเทในการทำงาน สามารถตอบโจทย์การทำให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำทางการศึกษาเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรที่มีกิจสัมพันธ์กับสังคม

ในการนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามกรอบแผนแม่บททรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการดำเนินการ ดังตารางต่อไปนี้



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามกรอบแผนแม่บททรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทาง ยุทธศาสตร์	ผลการ ดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การมุ่งเน้นที่ 1 ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture Focus)										
SI1.0: ประเด็นด้านวัฒนธรรมองค์กร (Organization culture issue)										
O101: บุคลากร ตระหนักและนำเอา ค่านิยมตลอดจน วัฒนธรรมขององค์กรมา ปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานใน การปฏิบัติงาน การ ตัดสินใจและการแก้ไข ปัญหาภายในองค์กร เพื่อสร้างรากฐาน วัฒนธรรมองค์กรแก่ มหาวิทยาลัย	K101: ร้อยละของส่วน งานที่มีผลประเมิน สมรรถนะตามค่านิยม ของมหาวิทยาลัย เป็นไป ตามความคาดหวังทั้ง 3 สมรรถนะ (SWU) เกินร้อยละ 90	90	✘ 35.9	(1) แผนการเสริมสร้างการ รับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำแผนการเสริมสร้าง การรับรู้ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	80	✓ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67
				(2) สร้าง Onboarding program	ร้อยละความสำเร็จของการ สร้าง Onboarding program	80	✓ 100			1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67
				(3) สร้างความเข้าใจกับส่วน งานเกี่ยวกับการกำหนด ค่านิยมส่วนงาน ให้สอดคล้องค่านิยม มหาวิทยาลัย	ร้อยละของส่วนงานที่ ดำเนินการสร้างความเข้าใจ กับส่วนงานเกี่ยวกับการ กำหนดค่านิยมส่วนงาน ให้สอดคล้องค่านิยม มหาวิทยาลัย	50	✘ ไม่ได้ ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 ก.ค. 67 – 30 ก.ย. 67
				(4) สร้างเครื่องมือวัดและ ประเมินค่านิยมมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จของการ สร้างเครื่องมือวัดและ ประเมินค่านิยมมหาวิทยาลัย	100	✓ 100			1 ก.ค. 67 – 30 ก.ย. 67

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การมุ่งเน้นที่ 2 ด้านสภาพแวดล้อมบุคลากร (Workforce Environment Focus)										
SI2.1 ประเด็นด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพและอาชีวอนามัย (Physical environment and occupational health issue)										
O211: ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีความปลอดภัยจากสภาพแวดล้อมในทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานและมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	K211: จำนวนครั้งการรายงานการเกิดอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมของพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย (บาดเจ็บสาหัส / พุลงภาพ / เสียชีวิต)	0	✓ 0	(5) จัดการประชุมร่วมกับส่วนพัฒนากายภาพและส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนแม่บททางกายภาพ	ดำเนินการจัดการประชุมร่วมกับส่วนพัฒนากายภาพและส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนแม่บททางกายภาพ	ดำเนินการ	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
	K212: ดำเนินการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ดำเนินการ	✓ ดำเนินการ	หมายเหตุ : ดำเนินการโดยส่วนพัฒนาความยั่งยืน ภายใต้แผนแม่บทกายภาพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ						

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
SI2.2: ประเด็นด้านระบบสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (Information technology and human resource information system: HRIS issue)										
O221: กระบวนการหลักทางด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) ร้อยละ 100	K221: ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงระบบ HRIS	75	✓ 75	(6) จัดทำโครงสร้างข้อมูลบุคลากรที่ใช้สำหรับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HRIS)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างข้อมูลบุคลากรที่ใช้สำหรับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HRIS)	75	✓ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
				(7) จัดทำ Data cleansing ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล HURIS เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้องเป็นรูปแบบเดียวกันและเป็นปัจจุบัน พร้อมโอนสู่ระบบใหม่	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ Data cleansing ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล HURIS เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้องเป็นรูปแบบเดียวกันและเป็นปัจจุบัน พร้อมโอนสู่ระบบใหม่	75	✓ 100			1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
	K222: ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อระบบ HRIS	ดำเนินการจัดทำระบบ	✓ ดำเนินการ	หมายเหตุ : เริ่มดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ 2569						

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567							
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
				แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม						
O222: มี Dashboard แบบ Management intelligence (MI) ด้านทรัพยากรบุคคล สำหรับเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร	K223: ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้งาน Dashboard ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการจัดทำระบบ	✓ ดำเนินการ	(8) ตรวจสอบความต้องการผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จะใช้ Dashboard ในการตัดสินใจ	ร้อยละความสำเร็จของการสำรวจความต้องการผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จะใช้ Dashboard ในการตัดสินใจ	75	✓	100	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
				(9) ออกแบบโครงสร้างข้อมูล Dashboard	ร้อยละความสำเร็จของการออกแบบโครงสร้างข้อมูล Dashboard	75	✓	100			1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
การมุ่งเน้นที่ 3 ด้านระบบและกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล (HR Systems and Processes Focus)											
SI3.1: ประเด็นด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถ (Capacity and capability issue)											
O311: มีปริมาณอัตรากำลังที่มีคุณภาพตามขีดความสามารถเป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่ได้วิเคราะห์และวางแผนไว้	K311: ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครองตามแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยที่ได้มีการวิเคราะห์ไว้	85	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม	(10) การสร้างความเข้าใจกับส่วนงานเรื่องการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ดำเนินการสร้างความเข้าใจกับส่วนงานเรื่องการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ดำเนินการ	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
				(11) ทบทวนขีดความสามารถที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ดำเนินการทบทวนขีดความสามารถที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ดำเนินการ	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จ			1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
				(12) วิเคราะห์อัตรากำลังพื้นฐานที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต	ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังพื้นฐานที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต	ดำเนินการ	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จ			1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67
				(13) บูรณาการอัตรากำลังอย่างเหมาะสม ยุติธรรม และทั่วถึง	ดำเนินการบูรณาการอัตรากำลังอย่างเหมาะสม ยุติธรรมและทั่วถึง	ดำเนินการ	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จ			1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
	K312: ร้อยละของส่วนงานที่มีผลประเมินสมรรถนะตามสายงาน ที่มหาวิทยาลัยกำหนดรายตำแหน่งทั้ง 3 สมรรถนะ เป็นไปตามความคาดหวังเกินร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมด	90	✓ 94.12	(14) สร้างมาตรฐานที่ชัดเจนในการประเมินผลสมรรถนะตามสายงาน	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างมาตรฐานที่ชัดเจนในการประเมินผลสมรรถนะตามสายงาน	75	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67
SI3.2: ประเด็นด้านการสรรหาและการคงไว้ของบุคลากร (Recruitment and retention issue)										
O321: มหาวิทยาลัยมีระบบกระบวนการที่หลากหลาย รวมทั้งเครื่องมือที่มีความถูกต้องและน่าเชื่อถือในการสรรหาให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีขีดความสามารถเหมาะสมสามารถปฏิบัติงานได้ในทุกอัตราและตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังและขีดความสามารถ	K321: ร้อยละของส่วนงานที่มีความสำเร็จในการบรรจุจ้างบุคลากรจากกระบวนการสรรหาทั้งหมดเกินกว่าร้อยละ 70 ของกระบวนการสรรหาของส่วนงานทั้งหมด	75	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	(15) แผนการพัฒนาระบบรับจากส่วนกลาง (สายปฏิบัติการ)	ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาระบบรับจากส่วนกลาง (สายปฏิบัติการ)	ดำเนินการ	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67
				(16) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ด้านการสรรหาและคัดเลือก	ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ด้านการสรรหาและคัดเลือก	ดำเนินการ	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะเวลา 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567							
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
				แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม						
0322: สามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีผลการปฏิบัติงานที่ดีไว้ได้	K322: ร้อยละของส่วนงานที่สามารถรักษาบุคลากรที่มีผลประเมินในระดับดีเด่นขึ้นไปให้อยู่ในองค์กรเกินกว่าร้อยละ 85 ของบุคลากรที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นของปีก่อนหน้า	75	✓ 94.12	(17) การศึกษาระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน (Pay for Performance) และความก้าวหน้าสายอาชีพ	ดำเนินการศึกษาระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน (Pay for Performance) และความก้าวหน้าสายอาชีพ	ดำเนินการ	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67	
SI3.3: ประเด็นด้านระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและการจัดการค่าตอบแทนตามผลสัมฤทธิ์ (Performance management system issue)											
O331: มหาวิทยาลัยมีผลสัมฤทธิ์ขององค์กรจากการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามการกำกับของการประเมินที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามแนวทางและความต้องการขององค์กร ทั้งยังมีความยุติธรรม โปร่งใส คัดแยกระดับความสามารถของบุคลากรได้และนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การพัฒนาและการจัดการผู้มีความสามารถและศักยภาพขององค์กร	K331: ร้อยละของส่วนงานที่บรรลุผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	75	✓ 81.82	(18) สร้างระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ดำเนินการสร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ดำเนินการ	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	
	K332: ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่ได้รับข้อร้องเรียนในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว	0	✓ 0	(19) สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานกับส่วนงาน	ดำเนินการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานกับส่วนงาน	ดำเนินการ	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ			1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
				(20) ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการสรรถรอบวงเงิน การเลื่อนค่าจ้างที่เหมาะสม ในการเพิ่มผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	ดำเนินการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการสรรถรอบวงเงินการเลื่อนค่าจ้างที่เหมาะสมในการเพิ่มผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	ดำเนินการ	✘ ไม่ได้ ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67
SI3.4: ประเด็นด้านระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human resource development system issue)										
O341: บุคลากรมีขีดความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากกระบวนการพัฒนาที่ออกแบบเฉพาะบุคคล	K341: ร้อยละของชื่อตำแหน่งงานที่ดำเนินการจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training Roadmap) แล้วเสร็จ	75	✘ ไม่ได้ ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	(21) จัดทำ Training Roadmap ของบุคลากรสายปฏิบัติการตาม Job Family ของกลุ่มงาน พร้อมติดตามวัดและประเมินผลหลังการพัฒนา โดยมุ่งเน้นพัฒนาทักษะ พฤติกรรม ให้ตรงตามสมรรถนะของตำแหน่ง	ดำเนินการจัดทำ Training Roadmap ของบุคลากรสายปฏิบัติการตาม Job Family ของกลุ่มงาน พร้อมติดตามวัดและประเมินผลหลังการพัฒนา โดยมุ่งเน้นพัฒนาทักษะ พฤติกรรม ให้ตรงตามสมรรถนะของตำแหน่ง	ดำเนินการ	✘ ไม่ได้ ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67
	K342: ร้อยละของส่วนงานที่บุคลากรที่อยู่ในตำแหน่งที่มีแผนพัฒนารายบุคคลดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของตนเองเกินกว่าร้อยละ 90 ของบุคลากรที่อยู่ในตำแหน่งที่มีแผนพัฒนารายบุคคล	75	✘ ไม่ได้ ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	(22) วางแผน Individual Development Plan: IDP)	ร้อยละความสำเร็จของการวางแผน Individual Development Plan: IDP)	50	✓ 100			1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
การมุ่งเน้นที่ 4 ด้านความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement Focus)										
SI4.1: ประเด็นด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ (Benefit and welfare issue)										
O411: การจัดสวัสดิการที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของบุคลากรอย่างเหมาะสม เท้าเทียม	K411: ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	มากกว่าหรือเท่ากับ 4	✘ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	(23) สำรวจความต้องการด้านสวัสดิการ	ดำเนินการสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการ	ดำเนินการ	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67
				(24) ออกแบบสวัสดิการให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร	ดำเนินการออกแบบสวัสดิการให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร	ดำเนินการ	✘ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67
				(25) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ และประชาสัมพันธ์สวัสดิการ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ และประชาสัมพันธ์สวัสดิการ	100	✘ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะเวลา 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
SI4.2: ประเด็นด้านความเจริญก้าวหน้าตามสายงาน (Career path issue)										
O421: มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาการสำหรับสายวิชาการและระดับตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบไว้ได้ครบถ้วนในสายปฏิบัติการ รวมทั้งบุคลากรมีความเจริญก้าวหน้าตามสายงานตามช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	K421: ร้อยละของส่วนงานที่สามารถดำเนินการให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ เข้าสู่ตำแหน่ง / ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 25 ของบุคลากรที่พร้อมภายในส่วนงาน	75	✘ 50.00	(26) แผนการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	50	✓ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
SI4.3: ประเด็นด้านการจัดการบุคลากรที่มีความสามารถและมีศักยภาพสูง/การพัฒนาผู้นำขององค์กร (Talent management and Leadership development issue)										
O431: มีบุคลากรผู้ที่มีความสามารถสูงที่ได้รับการกำหนดในระบบและรักษาบุคลากรผู้ที่มีความสามารถสูงไว้ให้คงอยู่ในองค์กรได้	K431: ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent) ได้รับการพัฒนาระบบการพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถสูงของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย	75	✘ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	(27) การกำหนดคุณสมบัติของผู้มีความสามารถสูง (Talent)	ดำเนินการกำหนดคุณสมบัติของผู้มีความสามารถสูง (Talent)	ดำเนินการ	✘ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ก.ค. 67 – 30 ก.ย. 67
				(28) แผนการสร้างศูนย์รวมผู้มีความสามารถสูง (Talent pool)	ดำเนินการจัดทำแผนการสร้างศูนย์รวมผู้มีความสามารถสูง (Talent pool)	ดำเนินการ	✘ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 ก.ค. 67 – 30 ก.ย. 67
O432: มีผู้ที่มีศักยภาพสูงที่พร้อมขึ้นเป็นผู้นำขององค์กรอยู่ในระบบการเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำ เพื่อความต่อเนื่องการดำเนินการขององค์กร (Organization continuity)	K432: ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถและมีศักยภาพได้รับการพัฒนาผ่านโครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	75	✔ 77.67	(29) โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	ดำเนินการโครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	ดำเนินการ	✔ ดำเนินการแล้วเสร็จ	8,000,000	7,604,401.06	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67
		75	✔ 87.20							

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล มศว ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570				แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
เป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์	เป้าหมายทางยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
SI4.4: ประเด็นด้านการสร้างสุขภาวะสำหรับบุคลากร (Well-being issue)										
O441: บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย	K441: ร้อยละของคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ย	มากกว่าหรือเท่ากับ 4	✓ 4.27	(30) โครงการศึกษาปัจจัยความผูกพันของบุคลากร (Endangerment)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงการศึกษาปัจจัยความผูกพันของบุคลากร (Endangerment)	100	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67
				(31) สร้าง bonding เพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากร	ดำเนินการสร้าง bonding เพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากร	ดำเนินการ	✗ ไม่ได้ดำเนินการ อย่างเป็น รูปธรรม			1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67