



แผน 2568

แผนการพัฒนานาถรียาการบุคคล

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี



แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาศักยภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคล โดยแบ่งออกเป็น 7 กลุ่มโครงการ มีวัตถุประสงค์หลักของแต่ละโครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาพนักงานใหม่ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้พนักงานใหม่ทราบถึงประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของมหาวิทยาลัย รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้พนักงานใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเข้าใจในวิธีการทำงานและการดำเนินการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจพื้นฐานที่สำคัญให้กับพนักงานใหม่ในการเริ่มต้นทำงานในมหาวิทยาลัย

2. โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างโอกาสให้พนักงานใหม่ทั้งสายปฏิบัติการและสายวิชาการได้มีโอกาสรู้จักกันผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต อีกทั้งยังมุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยม วัฒนธรรม กฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของมหาวิทยาลัยที่บุคลากรควรทราบและปฏิบัติตาม เพื่อให้การทำงานภายในองค์กรเป็นไปอย่างราบรื่นและสอดคล้องกับข้อกำหนดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

3. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้อาจารย์ใหม่มีความเข้าใจในบทบาทที่สำคัญของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็นการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เสนอข้อมูลเกี่ยวกับเส้นทางอาชีพและการเติบโตในวิชาชีพ รวมถึงการตั้งเป้าหมายในการพัฒนาตนเอง เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การทำวิจัยที่เกี่ยวข้อง การทำผลงานทางวิชาการ หรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางวิชาการต่าง ๆ ที่จะช่วยให้มีโอกาสเติบโตในสาขาวิชาและมหาวิทยาลัย ส่งเสริมเข้าใจในบทบาทของตนเอง และสามารถก้าวหน้าในวิชาชีพได้อย่างมั่นคง

4. โครงการพัฒนาศักยภาพสายวิชาการ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการขอตำแหน่งวิชาการที่ถูกต้อง ในการขอตำแหน่งวิชาการ ซึ่งจะช่วยให้อาจารย์สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีความโปร่งใส เตรียมพร้อมในการขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐาน UKPSF (UK Professional Standards Framework) เพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญและความน่าเชื่อถือในวิชาชีพการสอน ทั้งนี้ยังมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับยุคดิจิทัลและสอนในรูปแบบที่มีประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนาทักษะการสอน เพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของนิสิตได้ดี เสริมสร้างความสามารถในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการให้มีความเชี่ยวชาญทั้งในด้านวิชาการและการใช้เทคโนโลยีในการสอน

5. **โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ** มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยให้บุคลากรสายปฏิบัติการเข้าใจถึงวิธีการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่าและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความสามารถในการทำงานและพัฒนาผลงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของมหาวิทยาลัย เป็นการเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งจะช่วยเปิดโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ และสามารถนำผลงานของตนในการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. **โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร** มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารในบริบทของมหาวิทยาลัยและการอุดมศึกษา ที่มุ่งเน้นเสริมสร้างความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการที่ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถบริหารภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจหลักการบริหารภาควิชาและสามารถจัดการงานภายในหน่วยงานของตนเอง มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติในเชิงบวก รวมถึงการใช้เทคนิคในการเป็นพี่เลี้ยงและสอนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของทีมงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่และการเป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความสำเร็จในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

7. **โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากร** มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพื่อเสริมสร้างทักษะและความสามารถของบุคลากรในทุกระดับให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในงาน ทั้งยังสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการใช้เครื่องมือ เทคนิค หรือวิธีการที่ทันสมัยในการทำงาน เพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในมหาวิทยาลัย เตรียมพร้อมสำหรับการพัฒนาในอนาคตเพื่อให้บุคลากรมีความสามารถในการพัฒนาและเติบโตในอาชีพได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านวิชาชีพและการบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังตารางต่อไปนี้



แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
			2567			2568								
			ต.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการพัฒนาพนักงานใหม่	96,000												
	1.1 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 (ประสานมิตร)	12,000	●											
	1.2 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 (องครักษ์)	12,000	●											
	1.3 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 (ชลประทาน)	12,000	●											
	1.4 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 (ประสานมิตร)	12,000			●									
	1.5 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 3 (ประสานมิตร)	12,000					●							
	1.6 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 4 (ประสานมิตร)	12,000							●					
	1.7 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 5 (ประสานมิตร)	12,000									●			
	1.8 ก้าวแรกการเป็นพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 6 (ประสานมิตร)	12,000											●	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่	3,567,000												
	2.1 พนักงานใหม่สายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1	1,189,000				●								
	2.2 พนักงานใหม่สายปฏิบัติการ และสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2	1,189,000						●						
	2.3 พนักงานใหม่สายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 3	1,189,000												●
3	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่	386,000												
	3.1 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่	386,000									●	●		
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	76,200												
	4.1 ชักซ้อมความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์)	76,200					●	●	●					
	4.2 การพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน (SWU-BEST)	ไม่ใช้งบประมาณ			●									

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
			2567			2568								
			ต.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5	โครงการพัฒนาศูนย์บริการ	416,000												
	5.1 ซักซ้อมความเข้าใจในการขอเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ของบุคลากรสายปฏิบัติการ	416,000						●	●					
	5.2 การจัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น								●					
6	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	9,425,900												
	6.1 หลักสูตร นักบริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง (บ.ม.ส.) รุ่นที่ 4	5,550,000						●	●	●				
	6.2 จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	156,200							●					
	6.3 การพัฒนาศักยภาพหัวหน้าภาควิชา / สาขาวิชา	400,800									●			
	6.4 หลักสูตรผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี / สำนักงานคณบดี / สำนักงานผู้อำนวยการ (OPPA)	818,000					●							
	6.5 หลักสูตรเทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง รุ่นที่ 1	509,600						●						
	6.6 หลักสูตรเทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง รุ่นที่ 2								●					
	6.7 หลักสูตรเทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง รุ่นที่ 3										●			
	6.8 หลักสูตรเทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง รุ่นที่ 4											●		
	6.9 Refresh / Retreat	480,100									●			
	6.10 หลักสูตรผู้บริหารระดับหัวหน้างานสายปฏิบัติการ (SUPTA)	1,411,000					●							
7	โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากร	1,399,400												
	7.1 การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพ โดยการทำ CPR สอนใช้เครื่อง AED รุ่นที่ 1	108,000				●								
	7.2 การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพ โดยการทำ CPR สอนใช้เครื่อง AED รุ่นที่ 2								●					
	7.3 การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพ โดยการทำ CPR สอนใช้เครื่อง AED รุ่นที่ 3												●	
	7.4 การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพ โดยการทำ CPR สอนใช้เครื่อง AED รุ่นที่ 4													●
	7.5 เลขานุการมืออาชีพ รุ่นที่ 1	283,200											●	
	7.6 เลขานุการมืออาชีพ รุ่นที่ 2												●	
	7.7 เลขานุการมืออาชีพ รุ่นที่ 3													●

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
			2567			2568								
			ต.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	7.8 Growth Mindset คิดเชิงบวก	12,600				●								
	7.9 การเสริมสร้างบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดี รุ่นที่ 1	236,000						●						
	7.10 การเสริมสร้างบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดี รุ่นที่ 2									●				
	7.11 การเสริมสร้างบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดี รุ่นที่ 3										●			
	7.12 การเสริมสร้างบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดี รุ่นที่ 4											●		
	7.13 การเสริมสร้างบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่ดี รุ่นที่ 5												●	
	7.14 การวางแผน (การเงิน) ก่อนเกษียณ รุ่นที่ 1	209,600				●								●
	7.15 การวางแผน (การเงิน) ก่อนเกษียณ รุ่นที่ 2							●						
	7.16 การวางแผน (การเงิน) ก่อนเกษียณ รุ่นที่ 3								●					
	7.17 การวางแผน (การเงิน) ก่อนเกษียณ รุ่นที่ 4										●			
	7.18 Emotional Intelligence ความฉลาดทางอารมณ์ คุณสมบัติของบุคคลสู่ความสำเร็จ	7,500	●											
	7.19 Work life harmony	7,500		●										
	7.20 ภาษีที่ใกล้ตัวกับเรื่องที่ต้องรู้	3,000			●									
	7.21 การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) รุ่นที่ 1	236,000			●									
	7.22 การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) รุ่นที่ 2					●								
	7.23 การคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) รุ่นที่ 3									●				
	7.24 การมองภาพรวม และ การตระหนักรู้ในองค์กร (Conceptual thinking and Organization Awareness)	7,500					●							
	7.25 พูดอย่างไรให้เข้าใจคน (Rhetoric Empathy and Convince)	7,500							●					
	7.26 Responsibility and Hospitality	7,500					●							
	7.27 Proactive Behavior and Efficiency การปฏิบัติการเชิงรุก และผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน	7,500											●	
	7.28 Creative thinking for work รุ่นที่ 1	236,000											●	
	7.29 Creative thinking for work รุ่นที่ 2										●			
	7.30 Creative thinking for work รุ่นที่ 3												●	
	7.31 จริยธรรม และจิตสำนึกในองค์กร (Governance and loyalty at work)	7,500									●			

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
			2567			2568								
			ต.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	7.32 Information seeking in digital Age	7,500										●		
	7.33 Plant base โปรตีนจากธรรมชาติ ไม่ไร้รสชาติอย่างที่คิด	7,500								●				
	7.34 กำจัดความเครียด แปลเปลี่ยนเป็นความสำเร็จ	7,500								●				
รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		15,366,500												