



รายงานผล 2566

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนการพัฒนาคณากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณากรให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ ดังนี้

1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณากรไปพัฒนาทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ การเดินทางไปพัฒนา (ประชุม/สัมมนา/ดูงาน/เสนอผลงานทางวิชาการ) การไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การไปศึกษาฝึกอบรม แพทย์ประจำบ้าน ปฏิบัติการวิจัยหรือปฏิบัติงานอื่น ทุนพัฒนาคณากรของมหาวิทยาลัย ทุนโครงการ นออ. มศว ทุนความร่วมมือทางวิชาการ ทุนหน่วยงานภายนอก
2. การจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพคณากร ได้แก่ ผู้บริหาร สายวิชาการ และสายปฏิบัติการ
3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณากรมีก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้แก่ การขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. ศ.) การเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของอาจารย์สาคิตและนักวิจัย การเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (inhouse training) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยโครงการพัฒนาคณากรใหม่ โครงการพัฒนาศักยภาพคณากรสายวิชาการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณากรสายปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง และโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จากกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน 10,000,000 บาท

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ / กิจกรรม	รูปแบบ	ระยะเวลาโครงการ	จำนวน (คน)				งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			กลุ่มเป้าหมาย	เข้าร่วม	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)	บรรลุ		
1	โครงการพัฒนาบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)							
1.1	ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว ครั้งที่ 1/2566	Online	18 ต.ค. 65	113	113	100.00	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2	การพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ ครั้งที่ 1/2566	On-site	25 - 27 ม.ค. 66	82	82	100.00	✓	515,060.00
1.3	ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว ครั้งที่ 2/2566	On-site	28 ก.พ. 66	37	33	89.19	✓	2,000.00
1.4	ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว ครั้งที่ 3/2566	On-site	5 เม.ย. 66	100	70	70.00	✗	19,824.00
1.5	การพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ ครั้งที่ 2/2566	On-site	19 - 21 เม.ย. 66	42	42	100.00	✓	363,150.00
1.6	ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว ครั้งที่ 4/2566	On-site	20 มิ.ย. 66	32	25	78.13	✗	6,400.00
1.7	การพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ ครั้งที่ 3/2566	On-site	28 - 30 มิ.ย. 66	90	89	98.89	✓	602,400.00
1.8	ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว ครั้งที่ 5/2566	On-site	25 ก.ค. 66	30	30	100.00	✓	7,200.00
1.9	ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว ครั้งที่ 6/2566	On-site	22 ส.ค. 66	87	86	98.85	✓	19,400.00
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ							
2.1	การขอตำแหน่งทางตำแหน่งวิชาการ	Online / On-site	14 พ.ย. 65	335	335	100.00	✓	3,500.00
2.2	การขอตำแหน่งทางตำแหน่งวิชาการ	Online / On-site	15 พ.ย. 65	337	337	100.00	✓	3,825.00
2.3	ซักซ้อมความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	On-site	16 พ.ค. 66	64	56	87.50	✓	5,450.00
2.4	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายวิชาการระดับหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา	On-site	12 - 14 มิ.ย. 66	34	31	91.18	✓	142,200.00
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ							
3.1	Growth Mindset	On-site	22 พ.ย. 65	45	41	91.11	✓	45,440.00
3.2	เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน	On-site	13 - 16 ม.ค. 66	53	53	100.00	✓	49,230.00
3.3	หลักกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนงานในมหาวิทยาลัย	On-site	30 ม.ค. 66	45	43	95.56	✓	46,350.00
3.4	เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน รุ่นที่ 2	On-site	3 - 7 มี.ค. 66	62	62	100.00	✓	56,700.00
3.5	หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	On-site	8 พ.ค. 66	67	57	85.07	✓	20,650.00
3.6	เทคนิคการจดบันทึกการประชุมและจัดทำรายงานการประชุมอย่างมืออาชีพ	On-site	15 - 16 มิ.ย. 66	60	56	93.33	✓	48,000.00
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร							
4.1	การวางแผนงานและบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ	Online	5 ต.ค. 65	398	398	100.00	✓	4,500.00
4.2	การขับเคลื่อนแผนงานสู่ความสำเร็จ	Online	19 ต.ค. 65	184	184	100.00	✓	4,500.00
4.3	การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพโดยการทำ CPR	On-site	26 ต.ค. 65	40	40	100.00	✓	18,800.00
4.4	การเสริมสร้างพลังบวกเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและความสุขในชีวิต Part I	Online	2 พ.ย. 65	105	105	100.00	✓	5,400.00

โครงการ / กิจกรรม	รูปแบบ	ระยะเวลาโครงการ	จำนวน (คน)				งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			กลุ่มเป้าหมาย	เข้าร่วม	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)	บรรลุ	
4.5 การเสริมสร้างพลังบวกเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและความสุขในชีวิต Part II	Online	21 พ.ย. 65	90	90	100.00	✓	5,400.00
4.6 โรคภูมิแพ้กับมลพิษ PM 2.5	On-site	1 ธ.ค. 65	64	64	100.00	✓	15,720.00
4.7 Idea Generation เพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และไอเดียเพื่อพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ	Online	7 ธ.ค. 65	263	263	100.00	✓	4,500.00
4.8 การเสริมบุคลิกภาพด้วยการแต่งหน้า	On-site	20 ธ.ค. 65	34	34	100.00	✓	8,200.00
4.9 คุณธรรมและความโปร่งใสในมุมมองการพัฒนามหาวิทยาลัย	Online	13 มี.ค. 66	359	359	100.00	✓	4,500.00
4.10 บำบัดทุกข์ บำรุงสุขภาพ พืชไรคอปฟิตซินโดรม	On-site	24 เม.ย. 66	36	32	88.89	✓	14,220.00
4.11 บำบัดทุกข์ บำรุงสุขภาพ พืชไรคอปฟิตซินโดรม ครั้งที่ 2	On-site	12 พ.ค. 66	45	39	86.67	✓	12,300.00
4.12 การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	On-site	29 พ.ค. 66	45	42	93.33	✓	44,100.00
4.13 วัคซีนไซเบอร์	On-site	16 ก.ค. 66	45	44	97.78	✓	2,550.00
4.14 สิทธิ UCEP เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิ์ทุกที่	On-site	26 ก.ค. 66	57	44	77.19	✗	13,600.00
4.15 วางแผนการเงิน เพื่อชีวิตมีสุข	Online	16 ส.ค. 66	188	188	100.00	✓	6,000.00
5 โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหาร							
5.1 หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2							
(1) พิธีเปิดโครงการและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	On-site	3 ก.พ. 66	34	30	88.24	✓	31,450.00
(2) ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล, บทบาทและความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคธุรกิจเอกชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ	On-site	9 ก.พ. 66	34	31	91.18	✓	45,500.00
(3) การบริหารวิชาการและบริหารหลักสูตรเพื่อตอบสนองโจทย์การเรียนการสอนชีวิตวิถีใหม่	On-site	10 ก.พ. 66	34	31	91.18	✓	38,900.00
(4) ความท้าทายในการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุค Disruption, การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในยุคการเปลี่ยนแปลง	On-site	16 ก.พ. 66	34	29	85.29	✓	42,950.00
(5) การจัดการความขัดแย้ง : หลักการ แนวคิดยุทธศาสตร์และเครื่องมือในการบริหารจัดการความขัดแย้งและกรณีศึกษา, ความรู้เรื่องกฎหมายที่สำคัญสำหรับผู้บริหารระดับสูง	On-site	17 ก.พ. 66	34	29	85.29	✓	42,950.00
(6) การบริหารความเสี่ยง : กรณีศึกษาของส่วนงานและมหาวิทยาลัย, การบริหารการวิจัยในยุคคกตึกใหม่ ภายใต้กระทรวง อว.	On-site	23 ก.พ. 66	34	29	85.29	✓	42,950.00
(7) การสร้างแบรนด์มหาวิทยาลัย : ความสำเร็จและความผิดพลาด	On-site	24 ก.พ. 66	34	31	91.18	✓	36,350.00
(8) ศึกษาดูงาน ม. กรุงเทพ	On-site	2 มี.ค. 66	33	27	81.82	✓	10,200.00
(9) SDGs, ความรู้ในวิธีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก, Effective Cooperated Communication	On-site	3 มี.ค. 66	33	30	90.91	✓	41,550.00
(10)EEC, ศึกษาดูงานโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี	On-site	9 - 10 มี.ค. 65	33	30	90.91	✓	141,210.00

โครงการ / กิจกรรม	รูปแบบ	ระยะเวลาโครงการ	จำนวน (คน)				งบประมาณที่ใช้ (บาท)
			กลุ่มเป้าหมาย	เข้าร่วม	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)	บรรลุ	
(11)ศึกษาดูงาน ม. มหิดล	On-site	16 มี.ค. 65	33	29	87.88	✓	23,450.00
(12)การบริหารด้านการเงินการคลัง : สิ่งสำหรับผู้บริหารพึงระวัง	On-site	17 มี.ค. 65	33	31	93.94	✓	42,950.00
(13)University Transformation	On-site	23 มี.ค. 65	33	31	93.94	✓	42,350.00
(14)วันนำเสนอผลงานกลุ่มและรับประกาศนียบัตร	On-site	24 มี.ค. 65	33	31	93.94	✓	20,560.00
(15)เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการบริหารจัดการ ณ ต่างประเทศ	On-site	28 พ.ค. 66 - 4 มิ.ย. 66	43	35	81.40	✓	5,115,965.00
5.2 การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง							
(1) นวัตกรรมในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา	On-site	22 มี.ค. 66	47	39	82.98	✓	50,850.00
(2) การศึกษาดูงานมูลนิธิพุทธมณีอจี และการดำเนินงานด้าน SDGs	On-site	28 - 31 มี.ค. 66	34	33	97.06	✓	1,403,641.00
(3) การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายปฏิบัติการ	On-site	12 - 14 ก.ค. 66	45	42	93.33	✓	150,800.00

หมายเหตุ : ทุกโครงการ / กิจกรรม กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการ	รวม
ข้าราชการ	93	24	117
ลูกจ้างประจำ	0	66	66
พนักงานมหาวิทยาลัย	1,896	3,818	5,714
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	1	222	223
รวม	1,990	4,130	6,120

2. ตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์

ตำแหน่ง	จำนวน
ศาสตราจารย์	13
รองศาสตราจารย์	162
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	501
อาจารย์	952
รวม	1,628

3. ตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต

ตำแหน่ง	จำนวน
อาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ	1
อาจารย์สาธิตชำนาญการ	7
อาจารย์สาธิต	349
รวม	357

4. ตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มนักวิจัย

ตำแหน่ง	จำนวน
นักวิจัย	5

5. ระดับตำแหน่ง บุคลากรสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพอเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ชำนาญการพิเศษ	84
ชำนาญการ	257
ปฏิบัติการ	2,370
รวม	2,711

6. ระดับตำแหน่ง บุคลากรสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภททั่วไป

ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ชำนาญงานพิเศษ	2
ชำนาญงาน	52
ปฏิบัติงาน	1,299
รวม	1,353

การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์

ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ศาสตราจารย์	1
รองศาสตราจารย์	24
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	49
รวม	74

2. เข้าตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต

ระดับตำแหน่ง	จำนวน
อาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ	1
อาจารย์สาธิตชำนาญการ	6
รวม	7

3. เข้าสู่ระดับตำแหน่งสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีวะเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ชำนาญการพิเศษ	16
ชำนาญการ	70
รวม	86

4. เข้าสู่ระดับตำแหน่งสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภททั่วไป

ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ชำนาญงานพิเศษ	2
ชำนาญงาน	22
รวม	24

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านการฝึกอบรมของมหาวิทยาลัย มีการวางแผนการพัฒนารายปี แต่อาจยังครอบคลุมบุคลากรได้ไม่ทั่วถึง แต่อย่างไรก็ตามทุกส่วนงานก็มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของตนเอง แต่ยังมีขาดระบบการรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์วางแผน การพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตาม Training Roadmap เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีการกระจายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในพื้นที่</p> <p>2. แผนแม่บททรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2565–2570 มีตัวชี้วัดบางตัวไม่สะท้อนถึงความสำเร็จของเป้าหมาย ประกอบกับกระบวนการติดตามและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ยังขาดการออกแบบระบบที่ดี และยังไม่สามารถสื่อสารและถ่ายทอดแผนทั้งระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการอย่างทั่วถึง</p> <p>3. ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลปัจจุบันยังใช้ระบบเดิม ซึ่งการใช้งานอาจยังไม่ตอบโจทย์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน</p>	<p>1. วางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ จากการสำรวจปัญหาในแต่ละด้าน และทักษะ สมรรถนะ ที่มหาวิทยาลัยต้องมีรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ผ่านการพัฒนาในหลายรูปแบบ แล้วครอบคลุมบุคลากรในทุกกลุ่ม ทุกระดับ มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงระบบการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ออกแบบการเก็บข้อมูลเพื่อตอบสนองการพัฒนาบุคลากร อยู่ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HRIS) ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบ</p> <p>2. ดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดให้เหมาะสม สะท้อนความสำเร็จของแผนแม่บท วางแผนการติดตามผลให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และถ่ายทอดไปยังผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลขึ้นมาใหม่ เพื่อพัฒนาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และง่ายต่อการใช้งานในสังคมปัจจุบัน</p>