

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหาร การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้า
ส่วนงาน และการได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้สอดคล้องและเหมาะสมตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน
สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนัก พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“การสรรหา” หมายความว่า การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า
ส่วนงาน แล้วแต่กรณี

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ
สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการ
ประจำสำนัก หรือคณะกรรมการประจำส่วนงาน แล้วแต่กรณี”

“คณะกรรมการเลือกผู้แทน” หมายความว่า คณะกรรมการเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน แล้วแต่กรณี

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

“สถาบัน” หมายความว่า ส่วนงานที่สนับสนุนการวิจัยหรือพันธกิจเฉพาะด้านและหมายถึง ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน

“สำนัก” หมายความว่า ส่วนงานที่ให้บริการหรือสนับสนุนด้านการบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่ง เป็นหลักและหมายถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานและ เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดอยู่ในส่วนงาน

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองหัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงาน ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

“หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าของหน่วยงาน ภายในของส่วนงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือในส่วนงาน

“ผู้แทน” หมายความว่า ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน ที่มีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การใดที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน ซึ่งมิได้มีกำหนดไว้ ในข้อบังคับนี้ ให้นำกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวข้องกับการนั้นที่ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่มาใช้ บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความหรือวินิจฉัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๘ สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีหน้าที่สนับสนุนการวิจัย หรือพันธกิจเฉพาะด้าน และภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรืออธิการบดีมอบหมาย หากมีจัดการเรียนการสอนต้องจัดร่วมกับคณะวิชาอื่น หรือร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนระดับ บัณฑิตศึกษา

สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีหน้าที่ให้บริการหรือสนับสนุน ด้านการบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก และภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรืออธิการบดีมอบหมาย ไม่มีการจัดการเรียนการสอนที่ให้อำนาจของส่วนงาน

177

ข้อ ๙ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ส่วนงานมอบหมายก็ได้

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

การแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งรองผู้อำนวยการเป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในหรือเทียบเท่าให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการส่วนงาน

ข้อ ๑๐ ในสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและประสบการณ์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร

(๒) มีความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานภายในและผู้บริหารมหาวิทยาลัย

- (๓) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๔) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาส่วนงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- (๕) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในกิจการของส่วนงานที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการสรรหาซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาผู้อำนวยการประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
- ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทาง การพัฒนาสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานแล้วแต่กรณี และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการ
 - (๒) จัดทำเอกสารกำหนดเป้าหมาย ภารกิจ พันธกิจ ที่ต้องการให้ส่วนงานและผู้อำนวยการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางในการบริหารและการพัฒนาส่วนงานในช่วง ๔ ปี ที่จะดำรงตำแหน่ง โดยรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภายในของสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน และส่วนงานภายนอกแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาก่อนที่จะดำเนินการสรรหา
 - (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงาน โดยทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้จะต้องไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง
 - (๔) การสรรหาผู้มีความเหมาะสม ให้ดำเนินการอย่างกว้างขวาง และใช้หลักการให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงาน ต่อประธานคณะกรรมการสรรหา
 - (๕) คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาก็ได้
 - (๖) ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลงและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด
- เมื่อคณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสร็จแล้ว ให้เสนอชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการสรรหาจะต้องมีประธานกรรมการและกรรมการร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการเท่าที่มีอยู่แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ คน จึงจะเป็นองค์ประชุมและให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ การดำเนินการสรรหาให้กระทำได้เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน หรือในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ตามข้อบังคับนี้ภายใน ๙๐ วัน

ข้อ ๑๗ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหา

(๒) ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานในกรณีที่มีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ หรือส่วนงานที่มีการให้บริการแก่ส่วนงานอื่นๆ ในมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงาน ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๑๗ (๑) ในหน่วยงานภายในสังกัดสถาบัน หรือสำนัก ที่มีการสรรหาให้เสนอชื่อผ่านการพิจารณาของที่ประชุมของแต่ละหน่วยงาน

(๒) ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นตามข้อ ๑๗ (๒) ให้เสนอชื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ

การเสนอชื่อให้หน่วยงานภายในตาม (๑) หรือส่วนงานตาม (๒) ให้เสนอผ่านการพิจารณาของที่ประชุมของหน่วยงานภายใน หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้วแต่กรณี และให้เสนอชื่อแต่ละไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยต้องเสนอประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นๆ ในเชิงวิเคราะห์ให้ครบถ้วนประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหา ด้วย

ข้อ ๑๙ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของส่วนงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ และเสนอได้ครั้งเดียวในครั้งที่มีการสรรหา

ผู้เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อและรับการเสนอชื่อ และไม่เข้าร่วมการประชุมของหน่วยงานหรือส่วนงาน ในการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งผู้แทน

ข้อ ๒๐ คุณสมบัติของผู้แทนตามข้อ ๑๓ (๔) มี ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน

(๒) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน ยกเว้นกรณีส่วนงานที่ตั้งไม่ครบ ๕ ปี ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหา ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มีสิทธิเป็นกรรมการสรรหา

(๓) ไม่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี

177

- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- ข้อ ๒๑ ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเลือกผู้แทน
- ข้อ ๒๒ ให้ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้
- (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกผู้แทนซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนเป็นกรรมการเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเลือกผู้แทน
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนก่อนวันดำเนินการเลือกผู้แทนไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
- (๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเลือกผู้แทน
- ในกรณีที่กำหนดสถานที่ในการเลือกผู้แทนมากกว่าหนึ่งหน่วยให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิตาม
- (๒) ไปใช้สิทธิในหน่วยที่กำหนด
- ข้อ ๒๓ การเลือกผู้แทนให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้
- (๑) ให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนมาแสดงตน และใช้สิทธิด้วยตนเองในวันเลือกผู้แทน โดยให้ตั้งหีบบัตรเลือกผู้แทน และให้เลือกผู้แทนได้คนละ ๑ คน
- (๒) ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจมาใช้สิทธิในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการเลือกผู้แทนกำหนด ให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนยื่นความจำนงเพื่อใช้สิทธิเลือกผู้แทนใส่ซองปิดผนึกและยื่นเสนอต่อประธานคณะกรรมการเลือกผู้แทนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการเลือกผู้แทนก็ได้
- (๓) ให้คณะกรรมการเลือกผู้แทนนำบัตรเลือกผู้แทนที่ได้รับจากทุกหน่วยมารวมกันแล้วจึงดำเนินการเจนนับคะแนน เรียงลำดับอย่างเปิดเผย และจัดทำเป็นประกาศโดยไม่ต้องระบุคะแนนไว้ทุกชื่อ
- (๔) ผู้ได้รับเลือกเป็นผู้แทนที่ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๓ คนแรก จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๕) ในกรณีจัดลำดับคะแนนแล้วได้ผู้แทนที่มีคะแนนเท่ากันเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ ให้ใช้วิธีจับสลาก เฉพาะผู้ได้ลำดับคะแนนที่เท่ากันในลำดับสุดท้าย
- (๖) ในกรณีผู้ได้รับเลือกตามวรรคแรกประสงค์จะสละสิทธิให้แจ้งขอสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษรยื่นต่อประธานคณะกรรมการเลือกผู้แทน และให้คณะกรรมการเลือกผู้แทน พิจารณาเสนอชื่อบุคคลในลำดับถัดไป เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๗) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นผู้แทนแล้วเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับเลือกเป็นผู้แทนต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโดยเร็ว
- ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ผู้แทนที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้แทน หรือขอลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการสรรหาเพิ่มเติมจากบุคคลที่มีรายชื่อตามรายชื่อที่คณะกรรมการเลือกผู้แทนทำการเสนอชื่อไว้ตามข้อ ๒๓ (๖) ที่อยู่ในลำดับถัดไปเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน
- ข้อ ๒๕ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน ที่ยังไม่มีความพร้อมที่จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการที่เหมาะสม

ส่วนที่ ๓
การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สถานมหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสถานมหาวิทยาลัยทั้งหมด
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ยกเว้นเป็นความผิดลหุโทษหรือประมาท
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) เป็นบุคคลซึ่งศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ
- (๙) ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ ในแต่ละสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง โดยผู้อำนวยการอาจเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณากลับกรอง และขอความเห็นชอบต่อสถานมหาวิทยาลัยให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้มากกว่า ๒ ตำแหน่ง ตามเหตุผลความจำเป็นเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายได้

ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการให้อธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๒๘ รองผู้อำนวยการ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๒ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถานมหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถานมหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถานมหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถานมหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๒๙ ในกรณีเสนอแต่งตั้งรองผู้อำนวยการจากบุคคลภายนอกซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และคุณสมบัติ เช่นเดียวกับข้อ ๒๘ โดยอนุโลม และมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่าสี่ปี แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสามของจำนวนรองผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๐ การพ้นตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อ ๒๖ โดยอนุโลม และเมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

mm

หมวด ๔
คณะกรรมการประจำส่วนงาน

ส่วนที่ ๑

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ ในคณะให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าหน่วยงานภายใน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน หรือสำนัก หรือส่วนงาน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้กรรมการที่มีอยู่ตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ร่วมกันพิจารณาจำนวนและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามความจำเป็นและเหมาะสม จากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ และคุณสมบัติ เช่นเดียวกับคณบดี ตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๒ ผู้ทรงคุณวุฒิในข้อ ๓๑ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน

ข้อ ๓๓ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี เมื่อพ้นวาระแล้วอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๓๔ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๒๖ โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

อำนาจหน้าที่ การประชุม และวิธีดำเนินงาน

ข้อ ๓๕ คณะกรรมการประจำส่วนงาน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางนโยบายและแผนงานของส่วนงานให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) จัดระบบการบริหารงานภายในส่วนงาน โดยไม่ขัดต่อระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๓) วางระเบียบและออกประกาศตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

1777

(๔) ส่งเสริมสนับสนุนภารกิจหลักของส่วนงานเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางสายปฏิบัติงานแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) แสวงหาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจของส่วนงานเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งสายปฏิบัติการของผู้ปฏิบัติงานประจำส่วนงานต่อมหาวิทยาลัย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของส่วนงานและตามที่ได้รับมอบหมาย อธิการบดี สภาวิชาการ หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๓๖ การประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เข้าข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕

สำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๗ ให้จัดตั้งสำนักงานผู้อำนวยการมีฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานนั้น

ข้อ ๓๘ บุคลากรของสำนักงานผู้อำนวยการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๙ ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของสำนักงานส่วนงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหาร และรองผู้อำนวยการตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔๐ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔๑ ให้สำนักงานผู้อำนวยการมีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดูแลรับผิดชอบงานบริหารและธุรการทั่วไปของส่วนงาน

(๒) ดูแลรับผิดชอบงานการประชุมของส่วนงาน กรรมการประจำส่วนงาน กรรมการเฉพาะกิจ และอนุกรรมการของส่วนงาน

(๓) ประสานงานกับฝ่ายบริหาร และหน่วยงานต่างๆ ในกิจการที่เกี่ยวกับงานธุรการของส่วนงาน

(๔) อำนวยความสะดวกแก่กรรมการประจำส่วนงานในการปฏิบัติหน้าที่

(๕) จัดทำรายงาน เอกสารและสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจการและผลงานของส่วนงาน

(๖) จัดระบบข้อมูลและสารสนเทศของส่วนงาน

(๗) งานอื่นที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๔๒ การจัดตั้ง การแบ่งหน่วยงานภายใน การจัดระบบ และวิธีการทำงานของสำนักงานผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศกำหนดด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

177

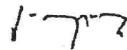
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๓ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานที่แต่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ การจัดระบบและวิธีการทำงานของสำนักงานผู้อำนวยการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน การแบ่งหน่วยงานภายใน การจัดระบบและวิธีการทำงานตามข้อบังคับนี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๔ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ดำเนินการอยู่ก่อนในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๔๕ ข้อบังคับนี้ไม่ใช้กับการบริหารสรรหาผู้อำนวยการ และการได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำโรงพยาบาลชลประทาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับการบริหารงาน ภายในของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกพินัยกรรมคำว่า “ส่วนงาน” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“ “ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่ไม่หมายความรวมถึง ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙

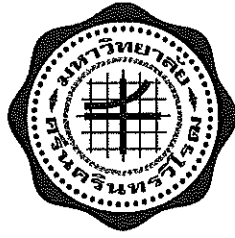
“ข้อ ๑๐/๑ การบริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าหน่วยงานภายใน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน หรือสำนัก หรือส่วนงาน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- การแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของ

ผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาตามคำแนะนำของผู้อำนวยการได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ออกประกาศของสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการภายใน”

ข้อ ๕ ประกาศที่สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ได้ประกาศ
ไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าชอบตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบันสำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหา

(๒) ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงาน หรือในสังกัดหน่วยงานที่มีได้มีสถานะเป็นส่วนงานและมิได้สังกัดอยู่ในส่วนงานใด ในกรณีที่มีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ หรือส่วนงานที่มีการให้บริการแก่ส่วนงานอื่นๆ ในมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบันสำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงาน ให้ปฏิบัติดังนี้

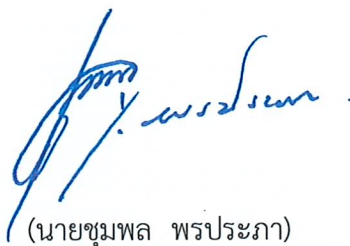
(๑) ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๑๗ (๑) ในหน่วยงานภายในสังกัดสถาบัน หรือสำนัก ที่มีการสรรหา ให้เสนอชื่อผ่านการพิจารณาของที่ประชุมของแต่ละหน่วยงาน

(๒) ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นตามข้อ ๑๗ (๒) ให้เสนอชื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดหน่วยงานที่มีได้มีสถานะเป็นส่วนงานและมิได้สังกัดอยู่ในส่วนงานใด ตามข้อ ๑๗ (๒) ให้เสนอชื่อผ่านคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

การเสนอชื่อให้หน่วยงานภายในตาม (๑) หรือส่วนงานตาม (๒) หรือหน่วยงานที่มีได้มีสถานะเป็นส่วนงานและมิได้สังกัดอยู่ในส่วนงานใด (๓) ให้เสนอผ่านการพิจารณาของที่ประชุมของหน่วยงานภายใน หรือคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี และให้เสนอชื่อแห่งละไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยต้องเสนอประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นๆ ในเชิงวิเคราะห์ให้ครบถ้วน ประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหา ด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชุมพล พรประภา)

อупนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ