



รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว

สัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ณ.....ระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โดย.....ตำแหน่ง.....

ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ที่..... ลงวันที่..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย”

ฝ่ายหนึ่ง กับนาย/นาง/นางสาว.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เลขประจำตัวประชาชน.....

อายุ.....ปีอยู่บ้านเลขที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... ชื่อสามี/ภรรยา

..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ลูกจ้าง
มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่งคู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
มีกำหนดเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน นับตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....โดยให้มีตำแหน่งสังกัด อัตราจ้าง เงินเดือน และ
ค่าตอบแทนให้เป็นไปตามคำสั่งมหาวิทยาลัย โดยลูกจ้างมหาวิทยาลัยจะปฏิบัติงานตามคำสั่ง ข้อตกลงเกี่ยวกับ
ภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย และการปฏิบัติงานให้มีเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ตามที่มหาวิทยาลัย
กำหนดและลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลงปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงข้อตกลง
ที่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดขึ้นต่อไปภายหลัง

ข้อ ๒ ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลงอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การ
ปฏิบัติงานและตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความสามารถของลูกจ้างมหาวิทยาลัยด้วย
ความซื่อสัตย์ขยันหมั่นเพียร มีความอดทนปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมายในการ
ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด จะไม่ประพฤติตัวในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อหน้าที่การงาน จะรักษาวินัย และปฏิบัติตาม
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกำหนดและที่จะกำหนดขึ้นต่อไป
ตลอดระยะเวลาของสัญญานี้

ลงลายมือชื่อลูกจ้างมหาวิทยาลัย

/ ข้อ ๓ มหาวิทยาลัย ...

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยอาจมีหนังสือบอกกล่าวการเลิกสัญญาจ้างได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๙

(๒) ถูกสั่งลงโทษให้ออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

(๔) ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือคณะกรรมการทางวินัย แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าถ้าให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะทำให้มหาวิทยาลัยเสียหายได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๕) ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและไม่มีประสิทธิภาพ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(๖) ละทิ้งหน้าที่ในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินสิบห้าวันทำการโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๗) เมื่อมหาวิทยาลัยยุบหรือเลิกตำแหน่ง โครงการ หรือหน่วยงาน

ข้อ ๔ บรรดางานอันมีลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า รวมทั้งงานสร้างสรรค์ ประเภทวรรณกรรม นาฏกรรม ศิลปกรรม ดนตรีกรรม โสตทัศนวัสดุ ภาพยนตร์ สิ่งบันทึกเสียง งานแพร่เสียงแพร่ภาพ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นใดในแผนกวรรณคดี แผนกวิทยาศาสตร์ หรือแผนกศิลปะ ของผู้สร้างสรรค์ที่เกิดจากการใช้สติปัญญา ความรู้ความสามารถ และความวิริยะอุตสาหะ ในการสร้างสรรค์งานให้เกิดขึ้น ไม่ว่าจะงานดังกล่าวจะแสดงออกโดยวิธีหรือรูปแบบอย่างไรอันเนื่องมาจากการเป็นนิสิต นักศึกษา ผู้วิจัย ผู้ร่วมงาน บุคลากร หรือเข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ตกเป็นของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ หากมีความเสียหายที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากกรณีตามข้อ ๒ ของสัญญานี้ และเกิดจากความรับผิดชอบของลูกจ้างมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัยจะชดเชยค่าเสียหายเป็นเงินให้แก่มหาวิทยาลัยตามความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง

ข้อ ๖ เงินที่จะชดเชยเป็นค่าเสียหายตามสัญญานี้ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลงจะชำระให้ทั้งหมดภายในกำหนด ๓๐ วัน นับจากวันได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย หากลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่ชำระให้ภายในกำหนดหรือชำระให้แต่ไม่ครบ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยยอมให้คิดดอกเบี้ยจากเงินที่มีได้ชำระหรือที่ยังมิได้ชำระอีกในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปีด้วยนับแต่วันที่ลูกจ้างมหาวิทยาลัยก่อให้เกิดความเสียหาย

ข้อ ๗ กรณีความผิดเกิดจากเหตุสุดวิสัย หรือมิได้เกิดจากความจงใจ หรือมิได้ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของลูกจ้างมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่ต้องรับผิดชอบ

ลงลายมือชื่อลูกจ้างมหาวิทยาลัย

/ ข้อ ๘ ในกรณี ...

ข้อ ๘ ในกรณีที่ลูกจ้างมหาวิทยาลัยมีพันธะต้องชำระเงินให้แก่มหาวิทยาลัยตามสัญญาที่ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลง ยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเอาจากเงินค่าจ้างและหรือเงินอื่นใดที่ลูกจ้างมหาวิทยาลัยจะพึงได้รับจากมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๙ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลงผูกพันตนตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ระบุไว้ในประกาศแนบท้ายสัญญาจ้าง และรวมถึงบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่มีข้อกำหนดหรือสั่งการใดอันเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลทั้งในปัจจุบันและที่จะมีขึ้นในอนาคตอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้นไว้ ๓ ฉบับ มีข้อความตรงกัน มหาวิทยาลัยถือไว้ ๑ ฉบับ ส่วนงานที่ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสังกัดถือไว้ ๑ ฉบับ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยถือไว้ ๑ ฉบับ

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยได้อ่านเข้าใจข้อความในสัญญานี้โดยตลอดแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ลูกจ้างมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ทำที่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ตามที่ มหาวิทยาลัยตกลงทำสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับลูกจ้างมหาวิทยาลัย
 ราย _____
 ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างนี้ ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับลงวันที่
 เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย หรือข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงาน (Term of Reference) ที่คู่สัญญาลงลายมือชื่อกำกับไว้ ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างนี้ หรือที่จะแก้ไขในอนาคต

๒. การลา

ให้นำประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงาน
 มหาวิทยาลัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓. สวัสดิการ

ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์
 อื่นๆสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมายเหตุ : ลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชยภายหลังครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

ลงชื่อ.....ลูกจ้างมหาวิทยาลัย
 (.....)

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน
 (.....)

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ทำที่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ตามที่ มหาวิทยาลัยตกลงทำสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับลูกจ้างมหาวิทยาลัย
 ราย _____
 ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างนี้ ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับลงวันที่

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย หรือข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงาน (Term of Reference) ที่คู่สัญญาลงลายมือชื่อกำกับไว้ ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างนี้ หรือที่จะแก้ไขในอนาคต

๒. การลา

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยลาหยุดงานได้ตามประเภทการลาที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างนี้ และโดยได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาค่อดบุตร และการลาเลี้ยงดูบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อนประจำปี ไม่นำวันลาที่ยังเหลืออยู่มาสะสมในปีต่อไป
- (๖) การลาอุปสมบทหรือลาเพื่อประกอบพิธีฮัจย์ หรือลาไปปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรี
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาอื่นๆ ตามที่ กบบ. กำหนด

หมายเหตุ หลักเกณฑ์และวิธีการลาของลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้นำประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓. สวัสดิการ

- ๓.๑ เงินสมทบประกันสังคม
- ๓.๒ โครงการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

หมายเหตุ : ลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชยภายหลังครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

ลงชื่อ.....ลูกจ้างมหาวิทยาลัย
 (.....)

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน
 (.....)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี ส่วนทรัพยากรบุคคล โทร. 11453

ที่ ศธ 6902 (2)/ 6264 วันที่ 22 สิงหาคม 2561

เรื่อง สวัสดิการสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ด้วยคณะทำงานบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2561 พิจารณาเรื่อง สวัสดิการสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว มีมติอนุมัติ ดังนี้

กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย งบประมาณส่วนกลาง (10-1) และ งบประมาณส่วนงาน (10-2) ให้ได้รับสวัสดิการ ดังนี้ 1. เงินสมทบประกันสังคม 2. สวัสดิการ 15,000 บาท ต่อปี 3. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม 4. ประกันสุขภาพกลุ่ม	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย งบประมาณ เงินรายได้โครงการ (10-8) และ งบผลิตแพทย์เพิ่ม/กลุ่มที่ทำสัญญา รายปีของสำนักงานอธิการบดี (10-9) ให้ได้รับสวัสดิการ ดังนี้ 1. เงินสมทบประกันสังคม 2. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ประเภท รายวัน ให้ได้รับสวัสดิการ ดังนี้ 1. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (ส่วนงานต้องส่งรายชื่อมาขออนุมัติ เป็นรายกรณี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายวรวิธ เหล็กหมื่นไวย)

ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล

กรรมการและเลขานุการ